

Przegląd wynagrodzeń 2020

devire. finding people
who click

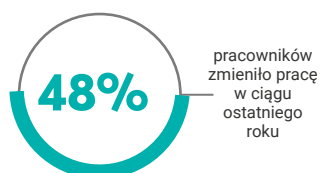
HR

W ostatnich dwóch latach wynagrodzenia w branży HR rosły o około 6-10% rocznie, a 2020 rok nie przyniesie większych zmian.

Osoba zaczynająca swoją karierę w rekrutacji czy administracji personalnej, nie posiadająca doświadczenia w tym obszarze, może liczyć na wynagrodzenie w wysokości od 4000 do nawet 6000 złotych brutto miesięcznie. Na poziom wynagrodzenia wpływa również znajomość języków obcych. Poza językiem angielskim najbardziej pożądane i najlepiej płatne są: j. niemiecki, j. francuski, j. włoski, j. hiszpański, j. portugalski oraz j. skandynawskie.

Najbardziej atrakcyjne wynagrodzenia otrzymają osoby na stanowiskach zarządczych, np. HR Manager czy HR Director, którzy kierują zespołami w globalnych organizacjach. Przodują tu rzecz jasna Centra Usług Wspólnych oraz Centra Biznesowe. Jest to związane z dużą odpowiedzialnością oraz ogromną wiedzą i know-how w obszarze ułożenia procesów wewnętrznych. Przykładowo HR Director w SSC zarobi od 14 tys. do nawet 30 tys. zł brutto, gdzie w innych branżach kwota ta jest w przedziale 12-20 tys. zł brutto w zależności od wielkości zespołu.

Na rynku możemy zaobserwować wzrost zatrudnienia



w branży HR oraz zwiększającą się liczbę firm, oferujących usługi rekrutacyjne, outsourcingowe czy pracy tymczasowej. Coraz częściej firmy inwestują w rozbudowę istniejących już działów HR, szczególnie w ramach

globalnych zespołów oraz centrów usług wspólnych.

Tutaj zauważamy trend centralizacji i przenoszenia procesów HR (payroll, rekrutacja, administracja personalna) do Polski. Nasz kraj w dalszym ciągu pozostaje atrakcyjnym obszarem inwestycyjnym dla firm, głównie o kapitale zachodnim, ze względu na wykształcenie oraz znajomość języków obcych.

Najbardziej pożądani specjaliści

Poza wspomnianymi, znanymi na rynku, obszarami HR (rekrutacja, administracja personalna czy payroll) będziemy mogli zauważyć wzrost zainteresowania stanowiskami, które związane są m.in. z automatyzacją działań oraz rozwiązaniami systemowymi, takimi jak: Workday, SAP. Na popularności zyskuje proces *continguous improvment*, dlatego najbardziej pożądani będą kandydaci, którzy swobodnie pracują na popularnych systemach wewnętrznych, potrafią implementować nowe funkcje, konfigurować moduły oraz pracować z raportami i danymi.

pracowników
otrzymało
zaproszenie
do udziału
w rekrutacji

86%

Coraz ważniejszym elementem firm stają się także tzw. Analitycy ds. Equity. Osoby te mają za zadanie sprawdzenie siatki wynagrodzeń wśród wszystkich pracowników, o różnych specjalizacjach w skali globalnej wewnątrz przedsiębiorstwa, a następnie porównanie w zależności od lokalizacji oraz firm konkurencyjnych.

Rekruter szuka...rekrutera

Postęp technologiczny oraz duża liczba pojawiających się start-upów IT sprawia, że w 2020 roku firmy będą poszukiwać rekruterów specjalizujących się w branży IT. Równie popularne będą stanowiska administracyjne HR ze znajomością języków obcych i prawa pracy rynków zagranicznych.

2020 pod hasłem Employee experience

Rok 2019 upłynął pod hasłem Candidate experience, jednak w 2020 roku pracodawcy skupią swoją uwagę



pracowników
otrzymało
podwyżkę

na innym trendzie, czyli Employee experience. Przedsiębiorcy będą starać się zatrzymać swoich obecnych pracowników poprzez stworzenie kultury organizacji, w której każda z osób będzie miała realny wpływ na działania firmy, a tzw.

wellbeing będzie traktowany priorytetowo. Potwierdzeniem są wyniki raportu „Rynek Zmiany Pracy”, z którego wynika, że aż 86% osób, które odczuwa radość z tego, co robi – jednocześnie nie szuka nowej pracy i nie chce zmieniać obecnej.

BOT, AI i predykcja – nowe technologie w HR

Dziś coraz więcej korporacji decyduje się na przeprowadzenie pierwszych etapów rekrutacji za pomocą technologii AI, takich jak: automatyczne wyszukiwanie profili kandydatów, automatyzacja powtarzalnych działań np. podziękowania za aplikację bądź wysyłka informacji zwrotnej dla kandydatów, a nawet wstępna rozmowa z kandydatem za pomocą chatbot'ów.

pracowników
otrzymało
kontrofertę

A circular infographic with a teal arc representing 19% of the circle. The number '19%' is written in teal inside the circle.

HR - Warszawa

Stanowisko	Min.	Maks.	Najczęściej oferowane
Kierownik ds. wynagrodzeń i benefitów	13 000	20 000	15 000
Specjalista ds. wynagrodzeń i benefitów	8 000	11 000	9 000
Kierownik działu Kontrolingu HR	14 000	20 000	16 000
Analitik HR	7 000	10 000	8 500
HR Manager	11 000	24 000	16 000
HR Business Partner	9 000	16 000	12 000
HR Generalist	6 500	11 000	9 000
Junior HR Specialist	5 000	7 500	5 500
Recruitment Specialist	4 000	7 000	5 500
Senior Recruitment Specialist	7 000	10 000	8 500
Payroll Specialist	6 000	8 000	6 500
Senior Payroll Specialist	8 000	10 000	8 500

Podane wynagrodzenia prezentowane są w ujęciu miesięcznym w kwotach brutto w polskich złotych. Pochodzą z analizy informacji zgromadzonych w bazie danych Devire, powstały na podstawie realizowanych procesów rekrutacyjnych, a także wynagrodzeń oferowanych przez klientów Devire.

HR - Pomorskie

Stanowisko	Min.	Maks.	Najczęściej oferowane
Kierownik ds. wynagrodzeń i benefitów	12 000	20 000	16 000
Spejalista ds. wynagrodzeń i benefitów	7 000	12 000	10 000
Kierownik działu Kontrolingu HR	12 000	17 000	14 000
Analitik HR	6 000	8 000	7 000
HR Manager	10 000	17 000	14 500
HR Business Partner	10 000	18 000	15 000
HR Generalist	7 000	10 000	9 000
Junior HR Specialist	4 000	5 000	4 500

Podane wynagrodzenia prezentowane są w ujęciu miesięcznym w kwotach brutto w polskich złotych. Pochodzą z analizy informacji zgromadzonych w bazie danych Devire, powstały na podstawie realizowanych procesów rekrutacyjnych, a także wynagrodzeń oferowanych przez klientów Devire.



Chcesz wiedzieć więcej? Zapraszamy do kontaktu:

Robert Błażycza | Client Engagement Officer

m: rblazycza@devire.pl

t: 535 181 156

HR - Wielkopolska

Stanowisko	Min.	Maks.	Najczęściej oferowane
Kierownik ds. wynagrodzeń i benefitów	10 000	15 000	11 000
Specjalista ds. wynagrodzeń i benefitów	6 000	8 000	7 000
Kierownik działu Kontrolingu HR	11 000	15 000	16 000
Analitik HR	6 500	10 000	7 500
HR Manager	10 000	21 000	15 000
HR Business Partner	8 000	12 000	10 000
HR Generalist	5 500	8 500	7 000
Junior HR Specialist	4 000	5 500	4 800

Podane wynagrodzenia prezentowane są w ujęciu miesięcznym w kwotach brutto w polskich złotych. Pochodzą z analizy informacji zgromadzonych w bazie danych Devire, powstały na podstawie realizowanych procesów rekrutacyjnych, a także wynagrodzeń oferowanych przez klientów Devire.



Chcesz wiedzieć więcej? Zapraszamy do kontaktu:

Robert Błażycza | Client Engagement Officer

m: rblazycza@devire.pl

t: 535 181 156