

Zatrudnienie zewnętrzne w modelu Try & Hire krok po kroku

Przewodnik dla firm

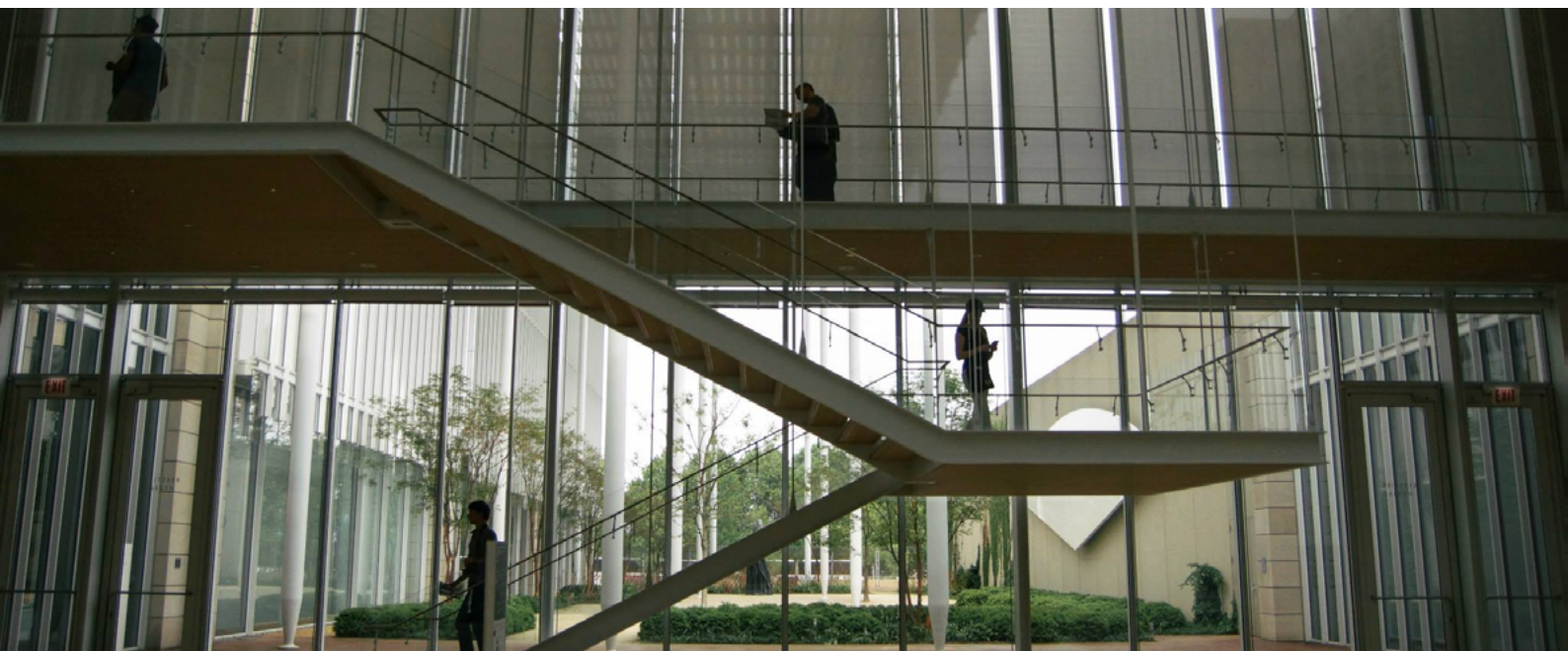


Czy praca po koronawirusie będzie taka sama jak wcześniej?

W mediach wiele ostatnio słyszymy o spowolnieniu gospodarczym i obawach pracodawców związanych z konsekwencjami pandemii COVID-19. Co oczywiste, część branż jest bardziej narażonych od innych, o szczegółach pisaliśmy w naszym raporcie [„Wpływ koronawirusa na polskie przedsiębiorstwa”](#).

W czasach spowolnienia wiele firm szuka alternatywnych, elastyczniejszych form zatrudnienia, które pozwolą im nie tylko utrzymać płynność bieżącej działalności, ale także uruchomić nowe projekty, w czasie gdy gospodarka będzie się odbudowywać. Takim rozwiązaniem może być zatrudnienie zewnętrzne w modelu Try & Hire.

W tym przewodniku zebraliśmy najważniejsze informacje dotyczące właśnie tego modelu.

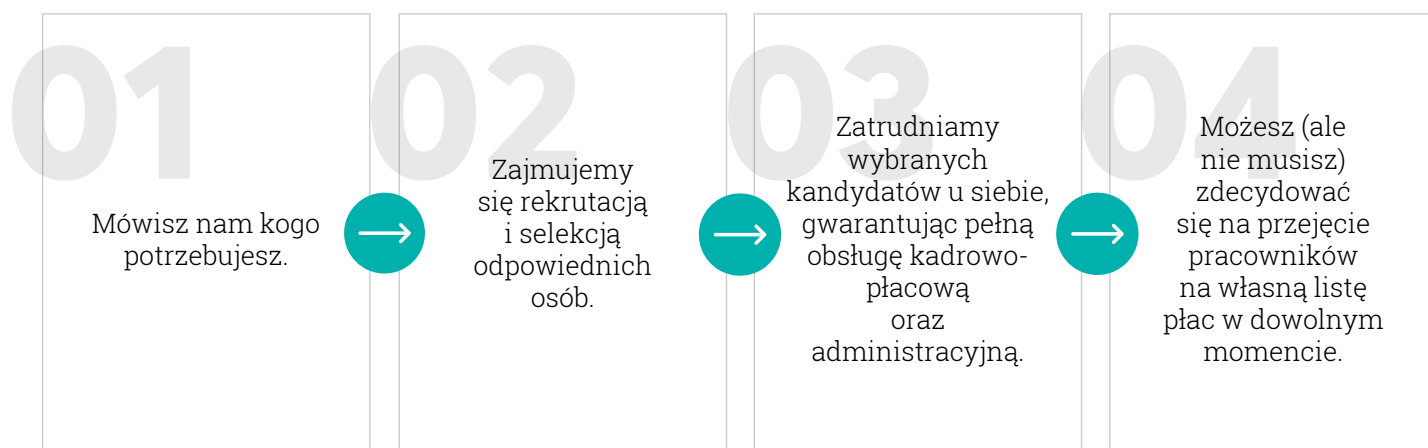


Czym jest zatrudnienie zewnętrzne oraz Try & Hire?

Zatrudnienie zewnętrzne to usługa, która polega na zatrudnieniu pracowników i delegowaniu ich do pracy u klienta. Agencja rekrutacyjna zapewnia w określonym czasie pracowników (lub kontraktorów), których profil odpowiada wymaganiom stawianym przez klienta. Najczęściej odbywa się to na zasadzie tymczasowego „wynajęcia” pracowników lub zlecenia agencji określonych usług (np. obsługi posprzedażowej klientów), które zastępują lub uzupełniają pracę konkretnych pracowników lub działów w firmie.

Z kolei **Try & Hire** to model współpracy w ramach zatrudnienia zewnętrznego, który pozwala Ci na przejęcie pracownika, który dotychczas był zatrudniony przez agencję na jej liście płac na własny payroll, w dowolnym wybranym przez Ciebie momencie.

Jak wygląda proces zatrudnienia zewnętrznego?



Kiedy warto rozważyć opcję Try & Hire?



Headcount freeze

Zatrudnienie zewnętrzne to usługa, która nie blokuje headcount-u, pozwalając jednocześnie na realizację wszystkich bieżących działań Twojego zespołu.



Ograniczenia budżetowe

Dzięki Try & Hire możesz przesunąć decyzję o stałym zatrudnieniu na przyszłość, nie ograniczając jednocześnie możliwości obsługi klientów czy nowych procesów.



Pilna potrzeba, brak decyzji

Wiemy, że czasami podjęcie decyzji o zatrudnieniu nowego pracownika może się przeciągać. Jeśli pilnie potrzebujesz wsparcia, Try & Hire pozwoli Ci na rozpoczęcie współpracy z kandydatem bez formalnego zatrudnienia go w Twojej firmie.



Utrudniony onboarding

Try & Hire da Ci możliwość poznania pracownika bliżej, weryfikacji jego mocnych i słabszych stron przed podjęciem decyzji o podpisaniu umowy o pracę.

Szukasz elastyczności?

Zatrudnienie zewnętrzne w modelu Try & Hire daje Ci niespotykaną wręcz elastyczność. Tak jak w przypadku tradycyjnej rekrutacji decydujesz o wymiarze czasu pracy, formie umowy, długości trwania kontraktu i innych warunkach zatrudnienia. Dodatkowo możesz liczyć na pełen outsourcing procesów administracyjnych, bezpieczny i elastyczny system płatności, niskie miesięczne koszty oraz możliwość wyposażenia Twojego nowego pracownika w sprzęt elektroniczny przez agencję pracy. W Devire zrealizowaliśmy dotychczas kilkaset projektów z obszaru Zatrudnienia zewnętrznego i za każdym razem udawało nam się w pełni dostosować do potrzeb naszego klienta.



Ile to kosztuje?

Model rozliczania Try & Hire składa się z dwóch elementów: miesięcznego abonamentu stanowiącego pełen koszt wynagrodzenia pracownika wraz z marżą agencji oraz jednorazowej opłaty w przypadku przejęcia pracownika na Twoją listę płac. Kwota opłaty za przejęcie maleje z czasem, im dłużej więc pracownik pozostaje na payrolu agencji, tym mniejszy jest jednorazowy koszt przejęcia go na własną listę płac.

Koszty zatrudnienia zewnętrznego są nieporównanie niższe od opłaty za rekrutację stałą. Takie rozwiązanie umożliwia zachowanie wyższej płynności finansowej (niewielkie miesięczne koszty) i w zasadzie eliminuje potencjalne koszty związane z nietrafioną rekrutacją (a te, jak donoszą badania mogą sięgać dziesiątek tysięcy złotych).

Jeśli chcesz sprawdzić czy zatrudnienie zewnętrzne może sprawdzić się w Twojej firmie, [zapraszamy do niezobowiązującej rozmowy z ekspertem Devire.](#)

Więcej od devire

Jeśli szukasz aktualnych trendów rynkowych, analiz i informacji z rynku pracy, zapraszamy na stronę www.devire.pl lub do kontaktu z naszymi konsultantami.



Raport "Wpływ koronawirusa na polskie przedsiębiorstwa"



Poradnik „Jak wrócić do biura po koronawirusie”



Przeglądy wynagrodzeń 2020



Raport „Rynek Zmiany Pracy”

**Kilka prostych
porad jak nie
zwariować**

**Poradnik „Jak pracować zdalnie
i nie zwariować”**

Devire

Al. Jerozolimskie 94

00-807 Warszawa

+48 22 312 4098

biuro@devire.pl

www.devire.pl

Kontakt:**Marcin Pawłowski**

Executive Manager

Business Services Outsourcing

mpawlowski@devire.pl