

Przegląd wynagrodzeń 2020

Ubezpieczenia i Bankowość

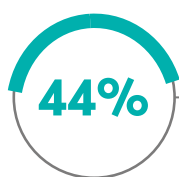
Ubezpieczenia

Konsolidacja i przyspieszenie automatyzacji sprawią, że w 2020 roku powiększy się grupa stanowisk, w których będzie trudniej o pracę. Taką sytuację już

dzisiaj obserwujemy w obszarze likwidacji szkód oraz centrach obsługi klienta. Prognozujemy, że dynamika wzrostu płac utrzyma się na zbliżonym poziomie do 2019 roku i wyniesie od 5 do 15%.

W dalszym ciągu obserwujemy zmiany na rynku ubezpieczeniowym, jeśli chodzi o uszczuplanie struktur. Zarówno Aviva jak i Allianz wypuścili na rynek dużą liczbę kandydatów. Również informacja o sprzedaży AXA wzniesła

niepokój wśród jej pracowników, co powoduje większe zainteresowanie zmianą pracy.



pracowników
zmieniło
pracę w ciągu
ostatniego
roku



pracowników
otrzymało
zaproszenie
do udziału
w rekrutacji

Specjaliści, którzy będą poszukiwani w 2020 roku

W 2020 roku poszukiwani będą szczególnie pracownicy w obszarach: aktuariatu, pricingu - wycena produktów ubezpieczeniowych oraz pracownicy wykwalifikowani w tworzeniu i rozwijaniu produktów. Towarzystwa Ubezpieczeniowe będą kładły nacisk na elastyczność, jeśli chodzi o potrzeby klienta oraz jakość obsługi. Już teraz obserwujemy zapotrzebowanie na pracowników z dużymi zdolnościami analitycznymi i sprzedażowymi. Zauważalne jest również większe otwarcie firm, szczególnie brokerów ubezpieczeniowych na kandydatów pochodzących spoza branży.

pracowników
otrzymało
kontrofertę

22%

pracowników
otrzymało
podwyżkę

44%

Przegląd wynagrodzeń 2020

Ubezpieczenia i Bankowość

Bankowość

W 2020 roku niezmiennie na wysokie zarobki będą mogły liczyć osoby odpowiedzialne za operacje,

tworzenie produktów oraz rozwijające kanały on-line i aplikacje bankowe. Niestłabnie popyt na doświadczonych analityków kredytowych, systemowych i finansowych, którzy zajmują się m.in. modelowaniem ryzyka. Również audyt wewnętrzny to obszar,

w którym stawki rzeczywiście skoczyły w górę – od 15% do nawet 20%.

ograniczone pole do działania ze względu na obostrzenia proceduralne.

Rok 2019 w branży bankowości upłynął pod znakiem postępującej konsolidacji. Eurobank stał się częścią Millennium, a BNP Paribas ostatecznie wchłonął Raiffaisen Polbank. W tym roku powinniśmy usłyszeć o kolejnych zmianach na polskim rynku.

Na sytuację banków niewątpliwie wpłynęły również nowe regulacje prawne - PSD2. To odpowiedź na bardzo szybko rozwijające się nowe technologie w branży bankowości oraz powstawanie podmiotów finansowych, działających w branży okołobankowej.

25%

pracowników
otrzymało
podwyżkę

83%

pracowników
otrzymało
zaproszenie
do udziału
w rekrutacji

Dalszy rozwój FinTech

Szybko postępująca cyfryzacja i rosnące oczekiwania klientów sprawiają, że tradycyjna bankowość powoli zaczyna odchodzić do lamusa. Dlatego FinTechy to

obecnie najprężniej rozwijająca się branża na rynku. Również bardzo konkurencyjna pod kątem wynagrodzeń. Przykładowo Product Manager w banku może liczyć na wynagrodzenie rzędu 18 tys. zł brutto, a w FinTechu nawet na 25 tys. zł.

37%

pracowników
zmieniło
pracę w ciągu
ostatniego
roku

25%

pracowników
otrzymało
kontrofertę

Zarówno faktoring, jak i consumer finance to teraz obszary, które szukają osób z bankowości mające

Ubezpieczenia - Warszawa

Stanowisko	Min.	Maks.	Najczęściej oferowane
Główny Aktuariusz	18 000	28 000	24 000
Dyrektor Sprzedaży	18 000	30 000	24 000
Dyrektor ds. Likwidacji Szkód / Obsługi Roszczeń	15 000	25 000	20 000
Dyrektor ds. Produktów	15 000	26 000	19 000
Menedżer Bancassurance	9 000	18 000	13 000
Aktuariusz	8 000	18 000	13 000
Kierownik ds. Produktu	9 000	17 000	13 000
Underwriter	8 000	18 000	11 000
Analitik Aktuarialny	6 000	12 000	8 500
Specjalista ds. Likwidacji Szkód / Obsługi Roszczeń	4 000	9 000	7 000
Kierownik Zespołu Sprzedaży	4 000	10 000	6 000
Broker Ubezpieczeń Majątkowych	6 000	15 000	9 000
Broker Ubezpieczeń Osobowych	6 000	11 000	8 000
Specjalista ds. Ubezpieczeń	4 500	7 000	6 000
Główny specjalista ds. ubezpieczeń / Ekspert	6 000	9 500	8 000
Analitik Pricingowy	8 000	16 000	10 000

Podane wynagrodzenia prezentowane są w ujęciu miesięcznym w kwotach brutto w polskich złotych. Pochodzą z analizy informacji zgromadzonych w bazie danych Devire, powstały na podstawie realizowanych procesów rekrutacyjnych, a także wynagrodzeń oferowanych przez klientów Devire.



Chcesz wiedzieć więcej? Zapraszamy do kontaktu:

Klaudyna Krawczuk | Senior Recruitment Consultant
m: kkrawczuk@devire.pl
t: 575 426 500

Bankowość - Warszawa

Stanowisko	Min.	Maks.	Najczęściej oferowane
Dyrektor sprzedaży bankowości detalicznej	24 000	40 000	28 000
Regionalny dyrektor bankowości detalicznej	14 000	26 000	20 000
Doradca Klienta bankowości prywatnej	6 000	16 000	9 000
Dyrektor pacówki detalicznej	7 000	13 000	10 000
Doradca Klienta	3 000	7 000	5 000
Analitik kredytowy	5 000	13 000	8 000
Bankowość korporacyjna			
Dyrektor sprzedaży bankowości przedsiębiorstw/korporacyjnej	24 000	40 000	28 000
Dyrektor Sprzedaży (leasing)	14 000	25 000	17 000
Dyrektor Sprzedaży (faktoring)	14 000	24 000	16 000
Regionalny kierownik sprzedaży (TFI)	10 000	16 000	12 000
Dyrektor ds. rozwoju produktów	16 000	32 000	20 000
Dyrektor oddziału operacyjnego	11 000	22 000	16 000
Doradca bankowości prywatnej	10 000	20 000	14 000
Doradca Klienta zamożnego	8 000	15 000	12 000
Doradca Klienta MŚP	6 000	12 000	8 000
Doradca Klienta korporacyjnego	10 000	20 000	14 000
Obszar audytu i ryzyka kredytowego			
Dyrektor departamentu modelowania ryzyka	22 000	32 000	27 000
Ekspret ds. modelowania ryzyka	12 000	18 000	15 000
Specjalista ds. modelowania ryzyka	8 000	13 000	11 000
Ekspert ds. walidacji modeli ryzyka	14 000	20 000	17 000
Specjalista ds. walidacji modeli	8 000	12 000	10 000
Manager ds. audytu	15 000	24 000	18 000
Ekspert ds. audytu	12 000	18 000	16 000
Specjalista ds. audytu	8 000	12 000	10 000

Podane wynagrodzenia prezentowane są w ujęciu miesięcznym w kwotach brutto w polskich złotych. Pochodzą z analizy informacji zgromadzonych w bazie danych Devire, powstały na podstawie realizowanych procesów rekrutacyjnych, a także wynagrodzeń oferowanych przez klientów Devire.



Chcesz wiedzieć więcej? Zapraszamy do kontaktu:

Klaudyna Krawczuk | Senior Recruitment Consultant

m: kkrawczuk@devire.pl

t: 575 426 500