

# Przeгляд wynagrodzeń 2020

devire. finding people who click

## Budownictwo, Nieruchomości i Energetyka

Do głównych problemów branży, które wpływają na stałe zwiększanie się presji płacowej należy niedobór pracowników oraz rosnące koszty pracy i materiałów budowlanych. Biorąc pod uwagę spadek koniunktury w poszczególnych sektorach, który obserwowaliśmy w ostatnim kwartale 2019 roku, możemy się spodziewać, że w najbliższych miesiącach firmy będą skupiały się na stabilizacji przychodów i poprawie rentowności realizowanych projektów.

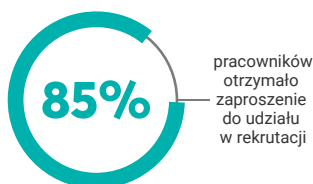
Średni wzrost płac w branży utrzymuje się na poziomie 6% i nie odbiega od dotychczasowych standardów. Rynek od dłuższego czasu jest ustabilizowany. Wyższe wzrosty obserwowaliśmy w firmach inżynieryjnych, budujących linie kolejowe, w przeciwieństwie do sytuacji np. w firmach instalacyjnych.

Jeżeli chodzi o najbardziej atrakcyjnych kandydatów w sektorze budowlanym, niezmiennie zainteresowaniem pracodawców cieszyć się będą Project Managerowie, Kierownicy Budów, Kierownicy Robót oraz Inżynierowie Budowlani. Project Managerowie oraz Kosztorysanci w sektorze FIT-OUT również nie będą narzekać na brak ofert.

### Presja płacowa

Branża budowlana od kilku lat odczuwa duży deficyt rąk do pracy. Szacunki mówią o blisko 150 tys. brakujących pracowników. Z powstałą luką kompetencyjną wiąże

się także presja na wzrost wynagrodzeń. Jak wynika z raportu Devire „Rynek Zmiany Pracy” – w 2019 roku podwyżkę otrzyma średnio co drugi pracownik aktywnie poszukujący pracy. W przypadku branży budownictwa i nieruchomości, szacujemy, że



blisko co trzeci pracownik mógł liczyć na wzrost wynagrodzenia.

### Kumulacja wykorzystania środków unijnych na inwestycje drogowe i kolejowe

W 2020 roku powinniśmy zaobserwować znaczący wzrost aktywności w obszarze budownictwa infrastrukturalnego – zarówno kolejowego, jak i drogowego. Spodziewamy się wzmożonej rekrutacji inżynierów z wykonawczymi uprawnieniami kolejowymi, specjalistów od kosztorysowania i ofertowania robót kolejowych oraz tradycyjnie ekspertów zajmujących się roszczeniami na kontraktach. Jednocześnie już kolejny rok obserwujemy znaczący niedobór pracowników w obszarze SRK (sterowanie ruchem kolejowym) zarówno z uprawnieniami projektowymi, jak i wykonawczymi. Póki co nie ma pomysłu, jak tę lukę zapełnić. Kierownicy robót zarówno w specjalności sanitarnej, jak i elektrycznej również są w cenie.

pracowników zmieniło pracę w ciągu ostatniego roku

30%

### Obszar magazynowo - przemysłowy

Budownictwo magazynowo - produkcyjne w 2020 roku analogicznie do roku poprzedniego, będzie odnotowywać wzrosty. Tego typu projekty są bezpieczne dla instytucji finansowych, stąd brak problemów z pozyskaniem kapitału. Wynika to między innymi z dynamicznego rozwoju branży e-commerce. To właśnie w segmencie magazynowym obserwujemy dużą dynamikę zarówno, jeżeli chodzi o wzrost płac oraz przepływ kadry pomiędzy poszczególnymi

organizacjami. Mamy tutaj na myśli zarówno deweloperów, jak i firmy zarządzające. Najbardziej poszukiwani byli Kierownicy Projektów, specjaliści ds. pozyskiwania gruntów oraz Property Managerowie i Asset Managerowie. Widzimy również nowe formaty w tym segmencie, takie jak: miejskie magazyny typu Small Business Unit czy CT Boxy.



Warto zwrócić uwagę na interesujący segment budownictwa hotelowego. Jest to obszar nie tak mocno eksponowany jak chociażby biurowce czy magazyny. W Polsce nadal jest to rynek, w którym dostrzegamy duże pole do rozwoju, tak jak ma

to miejsce w krajach Europy Zachodniej. Pojawiają się nowe projekty, takie jak: prywatne akademiki, condo hotele, apart hotele czy domy seniora. Są to obiekty, które możemy zakwalifikować zarówno jako hotele, jak i mieszkania.

## Usprawnienie zatrudniania pracowników zza granicy

Dla firm generalnego wykonawstwa na pewno bardzo istotne będzie usprawnienie procesów zatrudniania pracowników zza granicy. To już nie tylko pracownicy z Ukrainy czy Białorusi, bo Ci coraz częściej wyjeżdżają dalej na zachód. Budowy w Polsce realizowane są przez obywateli Nepalu czy Kazachstanu. Pracownicy z tych destynacji będą mogli zapełnić lukę, które istnieje na rynku. Mowa o pracownikach fizycznych, operatorach maszyn, czy bardziej wyspecjalizowanej kadrze niższego szczebla, np. spawacze, murarze.

## Obiekty biurowe, magazynowe i handlowe

Sektor biurowy oraz magazynowy przeżywają swoisty wzrost w kontekście rozbudowy portfela nieruchomości, co ma też wymierny efekt w odniesieniu do działań rekrutacyjnych. Leasing Managerowie oraz Property Managerowie w przedstawionych sektorach mogą liczyć w 2020r. na stabilność zatrudnienia. Ich wynagrodzenia powinny utrzymać się na poziomie zbliżonym do 2019 roku.

Nie inaczej ma się sytuacja przy stanowiskach Project Managerów oraz Kosztorysantów rynku FIT – OUT. Nowe inwestycje oraz remodernizacje obiektów powodują, że zapotrzebowanie na powyższych specjalistów będzie utrzymywać się na stabilnym, wysokim poziomie. Wyzwanie, jakie czeka pracodawców to wynagrodzenia, których wzrost na tych stanowiskach jest niemal pewny. Kandydaci z tych obszarów podają bowiem wyższe wynagrodzenie jako główną motywację do zmiany pracy.

Nieco inaczej wygląda sytuacja w przypadku stanowisk z obszaru Land Acquisition. Szczególnie w sektorze mieszkaniowym da się zauważyć ograniczoną dostępność gruntów, w związku z czym przewidujemy, że zapotrzebowanie rekrutacyjne na specjalistów z tego obszaru może być ograniczone. W związku z mocno ograniczoną liczbą ofert z tego obszaru nie przewidujemy podwyżek wynagrodzenia.

Wyzwanie czeka również centra handlowe, ponieważ w 2020r. będzie wyłącznie siedem pracujących niedziel. Dlatego galerie będą bazować w niedziele niehandlowe na strefach restauracyjno – gastronomicznych oraz usługowych, np.: kina czy fitness kluby. To z kolei w istotnym stopniu może się przełożyć na mniejszą rentowność obiektów. Biorąc pod uwagę, że duża część galerii jest skomercjalizowana, wyzwanie jakie będzie postawione przed leasing managerami dotyczyć będzie głównie działań rekomercjalizacyjnych - ponieważ od tego zależy część ich wynagrodzenia. W związku z tym nie spodziewamy się wyższych wynagrodzeń w tym sektorze.



# Nieruchomości - Warszawa

Stanowisko	Min.	Maks.	Najczęściej oferowane	Premia
<b>FIT - OUT</b>				
Junior Project Manager	6 000 6 000 B2B	7 000 7 000 B2B	6 000 – 7 000	Tak
Project Manager	7 000 7 000 B2B	9 000 9 000 B2B	8 000	Tak
Senior Project Manager	10 000 10 000 B2B	12 000 12 000 B2B	10 000	Tak
Head of Project Management	12 000 12 000 B2B	15 000 15 000 B2B	12 500	Tak
Kosztorysant Sanitarny	5 000	6 000	5 000	Opcja
Kosztorysant Budowlany	7 000	9 000	8 000	Opcja
Kosztorysant Elektryczny	7 500	8 500	8 000	Opcja
Key Account Manager	8 000	10 000 B2B	8 000	Tak
<b>PROPERTY MANAGEMENT (INDUSTRIAL / OFFICE)</b>				
Junior Property Manager	7 000	8 000	8 000	Opcja
Property Manager	10 000 10 000 B2B	12 000 12 000 B2B	11 000	Opcja
Senior Property Manager	12 000 12 000 B2B	16 000 16 000 B2B	14 000	Opcja
Asset Manager	16 000 16 000 B2B	20 000 20 000 B2B	18 000	Opcja
<b>LEASING (OFFICE / INDUSTRIAL) INTERNATIONAL REAL ESTATE AGENCY</b>				
Junior Leasing Manager	6 000	7 000	6 000	Tak
Leasing Manager	8 000 8 000 B2B	10 000 10 000 B2B	10 000	Tak
Senior Leasing Manager	12 000 12 000 B2B	16 000 16 000 B2B	14 000	Tak
<b>LEASING (OFFICE / INDUSTRIAL) POLISH REAL ESTATE AGENCY</b>				
Junior Leasing Manager	5 000	6 000	5 000	Tak
Leasing Manager	6 000	7 000	6 000	Tak
Senior Leasing Manager	8 000 8 000 B2B	10 000 10 000 B2B	8 000	Tak
Land Acquisition Specialist	7 000	8 000	8 000	Tak
Land Acquisition Manager	10 000	15 000	12 000	Tak
Land Acquisition Director	15 000	25 000	20 000	Opcja
Business Development Manager	15000	25 000	20 000	Opcja
Project Manager	10 000	15 000	12 000	Opcja
Senior Project Manager	15 000	20 000	18 000	Opcja

Podane wynagrodzenia prezentowane są w ujęciu miesięcznym w kwotach brutto w polskich złotych. Pochodzą z analizy informacji zgromadzonych w bazie danych Devire, powstały na podstawie realizowanych procesów rekrutacyjnych, a także wynagrodzeń oferowanych przez klientów Devire.



**Łukasz Siłski | Senior Consultant**  
m: lsilski@devire.pl  
t: 505 218 912

**Chcesz wiedzieć więcej? Zapraszamy do kontaktu:**



**Damian Banasiak | Consultant**  
m: dbanasiak@devire.pl  
t: 797 021 589

## Budownictwo - Warszawa

Stanowisko	Min.	Maks.	Najczęściej oferowane
<b>INFRASTRUKTURA</b>			
Dyrektor Kontraktu	22 000	35 000	25 000
Kierownik Budowy	16 000	25 000	20 000
Kierownik Robót Drogowych / Mostowych	10 000	15 000	13 000
Kierownik Robót Elektrycznych / Sanitarnych	10 000	15 000	13 000
Administrator Kontraktu / Claim Manager	11 000	20 000	15 000
Kierownik Robót kolejowych	10 000	16 000	13 000
Kierownik Robót SRK	10 000	15 000	13 000
Kosztorysant	6 000	9 000	7 000
<b>KUBATURA</b>			
Dyrektor ds. Realizacji	20 000	35 000	25 000
	20 000 B2B	35 000 B2B	25 000 B2B
Kierownik Projektu	12 000	25 000	15 000
	12 000 B2B	25 000 B2B	15 000 B2B
Kierownik Budowy	10 000	15 000	12 000
	10 000 B2B	15 000 B2B	12 000 B2B
Kierownik Robót Elektrycznych / Instalacyjnych	8 000	12 000	10 000
Kierownik Serwisu Gwarancyjnego	10 000	15 000	12 000
Architekt	7 000	14 000	10 000
Cost Manager	10 000	20 000	15 000
Specjalista ds. Ofertowania	5 000	11 000	9 000
Kierownik zespołu ofertowania	10 000	14 000	12 000
Projektant Instalacji Sanitarnych	6 000	12 000	8 000
Asystent Projektanta Instalacji Sanitarnych	5 000	8 000	6 000
Kosztorysant	6 000	9 000	7 000

Podane wynagrodzenia prezentowane są w ujęciu miesięcznym w kwotach brutto w polskich złotych. Pochodzą z analizy informacji zgromadzonych w bazie danych Devire, powstały na podstawie realizowanych procesów rekrutacyjnych, a także wynagrodzeń oferowanych przez klientów Devire.



**Chcesz wiedzieć więcej? Zapraszamy do kontaktu:**

**Bartłomiej Rozmus | Executive Manager**

**m:** brozmus@devire.pl

**t:** 516 241 155

## Energetyka - Warszawa

ENERGETYKA			
Dyrektor Techniczny (Elektrociepłownie)	18 000	20 000	20 000
Dyrektor Operacyjny (Telco)	20 000	25 000	22 000
Dyrektor Oddziału (Telco)	14 000	18 000	16 000
Kierownik Projektu (Telco)	12 000	16 000	14 000
Kierownik Robót Elektrycznych	14 000	18 000	16 000 – 17 000
Inżynier Robót Elektrycznych	7 000	11 000	9 000
Kosztorysant	6 000	12 000	9 000 – 10 000
Projektant Sieci FTTH	7 000	11 000	8 000
Kierownik ds Kluczowych klientów (energia + gaz)	6 000	10 000	7 000 – 9 000
Dyrektor Sprzedaży ( energia + gaz)	12 000	18 000	15 000
Kierownik Budowy (farmy wiatrowe)	12 000	17 000	16 000

Podane wynagrodzenia prezentowane są w ujęciu miesięcznym w kwotach brutto w polskich złotych. Pochodzą z analizy informacji zgromadzonych w bazie danych Devire, powstały na podstawie realizowanych procesów rekrutacyjnych, a także wynagrodzeń oferowanych przez klientów Devire.



**Chcesz wiedzieć więcej? Zapraszamy do kontaktu:**

**Karolina Orzelska | Principal Consultant**

**m:** korzelska@devire.pl

**t:** 533 046 185