

Przegląd wynagrodzeń 2020

devire. finding people
who click

Produkcja

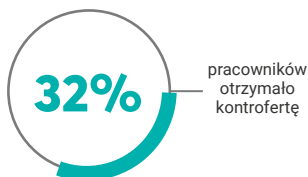
W 2020 roku dynamika wzrostu wynagrodzeń zmniejszy się w stosunku do ostatnich lat. Średni poziom podwyżek wyniesie ponad 1,5%. Nadal jednak presja płacowa będzie odczuwalna w najbardziej specjalistycznych obszarach.

Kogo szukają firmy produkcyjne?

Postępująca automatyzacja zakładów produkcyjnych powoduje, że rośnie zapotrzebowanie na stanowiskach wysokospecjalistycznych, którzy łączą kompetencję z różnych obszarów, m.in.: automatyki, elektroniki i IT. Pracodawcy coraz częściej zwracają też uwagę na znajomość języków obcych – głównie jęz. angielskiego. Firmy stale poszukują pracowników takich jak: automatycy, inżynierowie, specjaliści ds. utrzymania ruchu i elektrotechnicy. Główną przyczyną jest nieustanny i prężny rozwój nowoczesnych technologii oraz ich coraz szersze zastosowanie w wielu sektorach. Jak wiadomo, koszty związane z procesami automatyzacji zwracają się stosunkowo szybko i coraz więcej przedsiębiorstw decyduje się na realizację inwestycji automatyzowania produkcji. Po wdrożeniu zrobotyzowanych stanowisk produkcyjnych zmienia

się struktura zatrudnionego personelu – zmniejszeniu ulega liczba pracowników niewykwalifikowanych.

W celu sprostania oczekiwaniom stawianym przez rynek, firmy produkcyjne inwestują w cyfryzację oraz industrializację swoich fabryk. Dzięki optymalizacji procesów, wdrażaniu zaawansowanych technologii, a także



licząc swoich fabryk. Dzięki optymalizacji procesów, wdrażaniu zaawansowanych technologii, a także

rozwojowi inteligentnych fabryk, organizacje tworzą dodatkowe miejsca pracy powiązane z zarządzaniem kwestiami okołoprodukcyjnymi, takimi jak: Business Analyst, SAP Specialist, Supplier Performance, Data Management Specialist/Analyst. Osoby te często pełnią rolę integrując sferę biznesową, produkcyjną i technologiczną.

Perspektywa kandydata: otwartość na zmiany i potrzeba rozwoju

Kandydaci – szczególnie przy stanowiskach wyższego szczebla – często wybierając ofertę zwracają uwagę na rodzaj wyzwań, z którymi będą musieli się zmierzyć. Zauważamy zwiększone zainteresowanie kandydatów ofertami z obszaru produkcji niskoseryjnej i projektowej.

Tego typu wyzwania dają im szansę na bardziej indywidualne podejście do rozwiązywania problemów, szerszy zakres odpowiedzialności oraz pracę przy ciekawych projektach.

Które obszary rozwijają się najszybciej?

Stabilna sytuacja w branży, którą obserwujemy w ostatnich latach, pozwala na szybki rozwój obszarów takich jak: tworzywa sztuczne oraz centra R&D. Zastosowanie tworzyw jest wykorzystywane w różnych branżach między innymi: motoryzacji, chłodnictwie, ciepłownictwie, elektryce i in. Najczęściej firmy poszukują osób z doświadczeniem w procesach wtrysku i formach wtryskowych. Osoby takie posiadają bardzo dużą wiedzę z zakresu maszyn

pracowników otrzymało zaproszenie do udziału w rekrutacji

80%

wtryskowych, przetwórstwa tworzyw sztucznych i konstrukcji form wtryskowych. Pomimo rosnącej liczby firm specjalizujących się w tych procesach stanowiska Inżynierów/Ekspertów w dalszym ciągu są niszowe, co przekłada się na wysokie wynagrodzenia. Płace kształtują się w przedziale od 14,000 do 16,000 zł brutto.

R&D

Wiele firm decyduje się na tworzenie oraz rozwój zespołów R&D ze względu na dostępność ekspertów oraz wysoki poziom kształcenia, jakie oferują uczelnie techniczne. O ile firmy automotive na przestrzeni lat ustabilizowały swoje struktury, widać istotny wzrost działów badawczych w innych branżach, takich jak: przemysł ciężki, wydobywczy czy elektronika użytkowa. Firmy rozbudowują zespoły modelowania

3D (CAD) oraz symulacji. Niedys niezwykle niszowe kompetencje, teraz stają się standardem w nowoczesnych zespołach badawczych. Mowa tutaj o stanowiskach specjalizujących się w symulacjach i analizach. Najpopularniejsze obszary to metody elementów

skończonych (FEM), przepływów (CFD) oraz charakterystyk hałasu i wibracji (NVH). Szczególne pożądanymi stają się pracownicy z wieloletnim doświadczeniem oraz tytułem doktora nauk. Ich wiedza jest również wysoko opłacana przez pracodawców (nawet do 16,000 zł brutto miesięcznie).



pracowników
otrzymało
podwyżkę

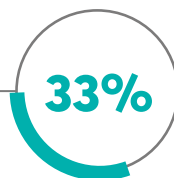
Stanowiska managerskie

Duże zmiany można zauważyć także w podejściu do zatrudniania kadry kierowniczej. Firmy produkcyjne stawiają przede wszystkim na osoby, które mają elastyczne podejście, skupiają się na optymalizacji i potrafią zarządzać zróżnicowaną kadrą pracowników. Zdarza się, że część zespołu zbliża się do emerytury, a część dopiero wchodzi na rynek pracy, dlatego rolą managera jest wsparcie takich zespołów i przekonanie bardzo doświadczonej kadry do przekazania wiedzy młodszemu.

Zauważamy również większą liczbę stanowisk związanych z działem Sales & Operations Planning (SO&P).

Wynika to z tego, że firmy chcą zminimalizować ryzyko destabilizacji, dzięki trafniejszym prognozom wyników firmy.

pracowników
zmieniło
pracę w ciągu
ostatniego
roku



Produkcja - Warszawa

Stanowisko	Min.	Max.	Najczęściej oferowane
Automatyk	7 000	13 000	10 000
R&D Engineer	8 000	13 000	11 500
Dyrektor ds. jakości	13 000	21 000	18 000
Dyrektor produkcji	14 000	35 000	25 000
Dyrektor Zakładu	16 000	45 000	35 000
Elektromechanik	5 000	7 000	6 000
Inżynier Automatyk / Programista	6 000	13 000	10 000
Inżynier procesu	7 000	11 000	10 000
Inżynier Utrzymania Ruchu	6 000	9 000	7 500
Kierownik działu badań i rozwoju	13 000	22 000	17 000
Kierownik działu jakości	11 000	18 000	14 000
Kierownik działu utrzymania ruchu	9 000	15 000	12 000
Kierownik Jakości	12 000	18 000	16 000
Kierownik Produkcji	14 000	25 000	18 000
Kierownik Techniczny	14 000	20 000	15 000
Kierownik zmiany	7 000	12 000	10 000
Konstruktor	5 000	12 000	8 400
Serwisant	7 000	16 000	12 000
Specjalista ds. utrzymania ruchu	5 500	9 000	7 500
Technolog	6 000	13 000	10 000

Podane wynagrodzenia prezentowane są w ujęciu miesięcznym w kwotach brutto w polskich złotych. Pochodzą z analizy informacji zgromadzonych w bazie danych Devire, powstały na podstawie realizowanych procesów rekrutacyjnych, a także wynagrodzeń oferowanych przez klientów Devire.



Chcesz wiedzieć więcej? Zapraszamy do kontaktu:

Malwina Siciarz | Team Leader

m: msiciarz@devire.pl

t: 577 817 500

Produkcja - Gdańsk

Stanowisko	Min.	Max.	Najczęściej oferowane
Konstruktor	5 000	8 500	7 000
Inżynier procesu	5 500	8 000	6 500
Inżynier procesu - ekspert	7 000	10 000	9 000
Inżynier Jakości Procesu	5 000	8 500	7 000
Inżynier Jakości Klienta	5 000	9 000	7 500
Inżynier Jakości Dostawców	6 000	10 000	8 500
Inżynier Rozwoju Dostawców	6 500	10 000	8 500
Kierownik Jakości	10 000	14 000	12 000
Kierownik Produkcji	13 000	20 000	16 000
Kierownik Utrzymania Ruchu	9 000	13 000	10 000
Kierownik Techniczny	10 000	13 000	11 000
Kierownik Projektu	8 000	16 000	12 000
Inżynier Projektu	6 000	9 000	7 500
Inżynier Utrzymania Ruchu	4 500	8 500	7 000
Inżynier Automatyk / Programista	6 500	9 000	7 500
Dyrektor Zakładu	15 000	35 000	25 000

Podane wynagrodzenia prezentowane są w ujęciu miesięcznym w kwotach brutto w polskich złotych. Pochodzą z analizy informacji zgromadzonych w bazie danych Devire, powstały na podstawie realizowanych procesów rekrutacyjnych, a także wynagrodzeń oferowanych przez klientów Devire.



Chcesz wiedzieć więcej? Zapraszamy do kontaktu:

Anna Raduńska | Consultant

m: aradunska@devire.pl

t: 530 250 340

Produkcja - Górny Śląsk, Dolny Śląsk, Małopolska

Stanowisko	Min.	Maks.	Najczęściej oferowane
Konstruktor	5 000	12 000	8 400
Inżynier procesu	5 500	8 000	7 000
Inżynier procesu - ekspert	9 000	16 000	13 000
Inżynier Jakości Procesu	5 000	8 500	7 000
Inżynier Jakości Klienta	5 000	10 000	8 000
Inżynier Jakości Dostawców	6 000	11 000	9 000
Inżynier Rozwoju Dostawców	8 000	16 000	13 000
Kierownik Jakości	12 000	18 000	16 000
Kierownik Produkcji	14 000	25 000	18 500
Kierownik Utrzymania Ruchu	9 000	16 000	14 000
Kierownik Działu Technicznego	14 000	20 000	15 000
Kierownik Projektu	8 000	25 000	17 000
Inżynier Projektu	6 500	13 000	9 000
Inżynier Utrzymania Ruchu	4 500	9 000	7 800
Inżynier Automatyk / Programista	6 500	13 000	8 500
Dyrektor Zakładu	16 000	45 000	35 000
Dyrektor Operacyjny	18 000	35 000	27 000
R&D Manager	11 000	22 000	17 500
R&D Engineer	6 000	15 000	8 500
Inżynier Symulacji	5 000	13 000	8 500
Kierownik Laboratorium	11 000	15 000	13 000
Inżynier Laboratorium	4 500	8 000	6 500
Inżynier Testów	6 000	8 500	7 000
Lean Engineer	6 000	11 500	9 000
Lean Manager	11 000	20 000	15 000
Kierownik BHP	10 500	16 000	13 000
Specjalista BHP	5 500	8 000	6 500
Kierownik Łańcucha Dostaw	10 000	20 000	16 000
Specjalista ds. Zakupów	6 000	8 000	6 500
Category Buyer / Global Buyer / Strategic Buyer	8 000	16 000	13 000
Specjalista ds. Planowania Produkcji	5 500	8 000	7 500
SO&P Manager	13 000	20 000	17 000

Podane wynagrodzenia prezentowane są w ujęciu miesięcznym w kwotach brutto w polskich złotych. Pochodzą z analizy informacji zgromadzonych w bazie danych Devire, powstały na podstawie realizowanych procesów rekrutacyjnych, a także wynagrodzeń oferowanych przez klientów Devire.



Chcesz wiedzieć więcej? Zapraszamy do kontaktu:

Agnieszka Nowak | Branch Manager

m: anowak@devire.pl

t: 533 524 485

Produkcja - Opolskie

Stanowisko	Min.	Max.	Najczęściej oferowane
Konstruktor	5 000	7 000	6 000
Inżynier procesu	5 500	7 500	6 500
Inżynier procesu - ekspert	6 500	8 500	7 500
Inżynier Jakości Procesu	5 000	7 500	6 500
Inżynier Jakości Klienta	6 000	8 500	7 500
Inżynier Jakości Dostawców	6 000	8 500	7 500
Inżynier Rozwoju Dostawców	7 000	12 000	8 500
Kierownik Jakości	10 000	15 000	16 000
Kierownik Produkcji	10 000	22 000	17 000
Kierownik Utrzymania Ruchu	8 000	14 000	11 000
Kierownik Techniczny	10 000	14 000	12 000
Kierownik Projektu	8 000	16 000	11 000
Inżynier Projektu	6 000	9 000	8 000
Inżynier Utrzymania Ruchu	4 500	7 500	6 500
Inżynier Automatyk / Programista	5 000	9 000	7 500
Dyrektor Zakładu	12 000	40 000	28 000
Dyrektor Operacyjny	14 000	3 000	25 000
R&D Manager	10 000	15 000	13 000
R&D Engineer	5 000	8 500	7 500
Kierownik Laboratorium	8 000	13 000	11 000
Inżynier Laboratorium	4 500	7 000	6 000
Inżynier Testów	5 000	7 500	6 500
Lean Engineer	5 500	8 500	7 000
Lean Manager	9 000	12 000	10 500
Kierownik BHP	10 000	12 000	11 000

Podane wynagrodzenia prezentowane są w ujęciu miesięcznym w kwotach brutto w polskich złotych. Pochodzą z analizy informacji zgromadzonych w bazie danych Devire, powstały na podstawie realizowanych procesów rekrutacyjnych, a także wynagrodzeń oferowanych przez klientów Devire.



Chcesz wiedzieć więcej? Zapraszamy do kontaktu:

Agnieszka Nowak | Branch Manager
 m: anowak@devire.pl
 t: 533 524 485